

RECHTSPOSITIEREGELING

OCMW MOORSLEDE

RECHTSPOSITIEREGELING OCMW MOORSLEDE

Titel I. Toepassingsgebied en algemene bepalingen

Afdeling I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze rechtspositieregeling is van toepassing op:

- Personeel van categorie 3 dat na 01.01.2011 in dienst kwam;

Art.2. Volgende personeelscategorieën volgen de rechtspositieregeling van de gemeente:

- Personeel van categorie 2; personeel tewerkgesteld in een specifieke betrekking (= betrekking die niet bestaat bij het gemeentebestuur):
Maatschappelijk werkers, hoofd maatschappelijk werker
- Personeel van categorie 3 dat vóór 01.01.2011 in dienst was en kan genieten van de overgangsmaatregel zijnde:
 - het contractueel personeelslid dat vóór 01.01.2011 met een contract van bepaalde duur in dienst was en dat na 01.01.2011 met een contract van bepaalde duur of onbepaalde duur aangesteld werd
 - het contractueel personeelslid dat vóór 01.01.2011 in dienst was en dat bevorderde of via interne personeelsmobiliteit overging naar een nieuwe functie binnen de specifieke diensten en instellingen

Afdeling II. Algemene bepalingen

Titel II. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Art.3. Voor de toepassing van deze titel wordt verstaan onder.

1° toelage: een geldelijk voordeel dat een personeelslid ontvangt dat welbepaalde prestaties levert;

2° vergoeding: een geldelijke tegemoetkoming ter compensatie van kosten die het personeelslid werkelijk maakt;

3° sociale voordelen: alle voordelen in natura of in contanten die de gemeente aan de personeelsleden toekent;

4° gezondheidsindex: het prijsindexcijfer dat berekend wordt voor de toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, bekrachtigd bij de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen tegen 100% worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01;

5° overloon: toeslag boven het gewone loon;

6° volledige prestaties: prestaties die achtendertig uur per week bedragen;

7° nachtprestaties: de prestaties geleverd tussen 22 en 6 uur;

8° prestaties op zaterdagen en zondagen: de prestaties geleverd op zaterdagen en zondagen tussen 0 en 24 uur;

9° prestaties op feestdagen voor personeel van categorie 3 (na 01.01.2011): de prestaties geleverd op de reglementaire vastgestelde feestdagen tussen 0 en 24 uur. De feestdagen zijn overeenkomstig artikel 139 BVR RPR OCMW de volgende: 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december.

Art. 4. Effectief gemaakte, bewezen en noodzakelijke kosten bij de uitoefening van de functie worden terugbetaald.

Titel III. Verloven en afwezigheden

Hoofdstuk I. De jaarlijkse vakantiedagen (enkel OCMW-personeel in dienst gekomen vanaf 1 januari 2011)

Art. 5.

§1. Wettelijke vakantie

Een voltijds werkend statutair, vastbenoemd personeelslid en een statutair personeelslid op proef van categorie 3 (na 01.01.2011 in dienst) heeft recht op 26 werkdagen betaalde vakantie voor een volledig werkjaar.

§2. Conventionele dagen vakantie

Een contractueel personeelslid van categorie 3 (na 01.01.2011 in dienst) heeft recht op 20 werkdagen betaalde vakantie + 6 werkdagen conventionele dagen (26 dagen in totaal) vakantie voor een volledig dienstjaar.

De conventionele vakantiedagen worden berekend op het lopende jaar en worden slechts opgenomen na uitputting van de wettelijke vakantiedagen. Niet opgenomen conventionele vakantiedagen vervallen bij uitdiensttreding of vermindering van bezoldigde of gelijkgestelde prestaties en kunnen nooit uitbetaald worden.

De gewone vakantiedagen voor de contractuele personeelsleden worden berekend op basis van de prestaties van het vakantiejaar conform de geldende regelgeving in de **privésector publieke sector** hieromtrent

§3. De contractuele personeelsleden van categorie 3 (na 01.01.2011 in dienst) worden respectievelijk uitgesloten van de bijkomende vakantiedagen en van de bijkomende werkdagen conventioneel verlof wegens aantal jaren ononderbroken dienst die wel van toepassing zijn op de andere categorieën zoals besproken in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.

De vakantiedagen en conventionele dagen kunnen in principe worden genomen naar keuze volgens het betreffende arbeidsreglement. De vakantiedagen moeten vooraf worden aangevraagd. Als de aangevraagde dagen of periodes niet verzoenbaar zijn met de behoeften van de dienst, dan wordt dit zo vlug mogelijk meegedeeld aan het personeelslid. De aanvraag wordt ingediend bij de hiërarchische meerdere.

§5. In afwijking van §4, tweede lid, kan het personeelslid elk jaar maximum vier vakantiedagen opnemen zonder dat het dienstbelang kan worden ingeroepen om het verlof te weigeren.

Hoofdstuk II. De feestdagen

Art. 6.

§1. Als een feestdag samenvalt met een zaterdag of een zondag wordt deze dag vervangen door een andere dag, die bepaald wordt door de raad.

§2. Als een personeelslid moet werken op een feestdag krijgt hij ter compensatie een extra vrije dag, die betaald wordt, en mag worden opgenomen zoals de jaarlijkse vakantiedagen.

§3. Deze paragraaf is enkel van toepassing op de personeelsleden van categorie 3 (na 01.01.2011 in dienst).

Personeelsleden van categorie 3 die na 01.01.2011 in dienst zijn gekomen, niet genietend van de overgangsmaatregel, hebben recht op betaalde vakantie op de volgende feestdagen:

1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december.

Titel IV. Overige bepalingen

Art. 7.

Art. 3 RPR gemeente tot en met art. 171 RPR gemeente is integraal van toepassing op het OCMW-personeel categorie 3.

Art. 8.

Art. 174 RPR gemeente tot en met art. 218 RPR gemeente is integraal van toepassing op het OCMW-personeel categorie 3.

Art. 9.

Art. 220 RPR gemeente tot en met art. 221 RPR gemeente is integraal van toepassing op het OCMW-personeel categorie 3.

Art. 10.

Art. 223 RPR gemeente tot en met art. 287 RPR gemeente is integraal van toepassing op het OCMW-personeel categorie 3.

