



Interesse in huisvesting? Sociaal geëngageerd? Wil je een meerwaarde betekenen in een sociaal onderneming?

Heb je een hart voor de technische opvolging van een woning? Vind je afwisseling en zelfstandig werken belangrijk ?

Wij hebben voor u de ideale vacature!

Wat is jouw taak?

Als woningbeheerder ben je verantwoordelijk voor het reilen en zeilen in onze huurwoningen.

Collega's, eigenaars, huurders kunnen je aanspreken over technische zaken van de woning.

Je bouwt door heen de verhuring een vertrouwensband op met deze mensen en bewaakt dan ook de klanttevredenheid van jouw woningbestand.

Profiel?

Afwisselende taken en planmatig werken is op je lijf geschreven!

Je bent een talent in klantgericht werken, behulpzaamheid en vriendelijkheid.

Als woningbeheerder ben je bent een vlotte "communicator" en je kan je stijl aanpassen aan je gesprekspartner (bv. Eigenaars, huurders, kandidaat –huurders, besturen).

Je bent sterk in het plannen en sturen van verschillende opdrachten en beschikt over een vlotte pen.

Daarnaast komt een goede kennis Nederlandse en basiskennis Frans goed van pas.

We zoeken een teamspeler met inlevingsvermogen die het initiatief kan nemen en zorgvuldigheid hoog in het vaandel heeft.

Andere sleutelwoorden zijn: zorgvuldigheid, besluitvaardigheid, samenwerken en collegialiteit.

Met wie werk je samen?

Je komt terecht in een team met een grote affiniteit voor sociale huisvesting. Je houdt ervan om een schakel te zijn in een groter geheel! Met collega's werken aan dezelfde doelstellingen spreekt je wel aan.

Gedrevenheid, empathische, eerlijkheid, humor zijn maar enkele competenties die we als team belangrijk vinden.

Voorwaarden?

Je bent in het bezit van een bachelor diploma in ..

Wat hebben wij te bieden?

Een verantwoordelijke, afwisselende en autonome functie waarin je te maken hebt met een breed spectrum van interessante dossiers.

Een maatschappelijke relevante organisatie die volop in verandering is en waar innovatie hoog op de agenda staat.

Een mensgericht en informele cultuur met een grote diversiteit aan collega's en een gezond werk-privé balans

Een aantrekkelijke verloning volgens paritair comité 319.01 - barema A1

10 jaar relevante beroepservaring uit de private/ welzijnssector kan indien relevant voor de functie worden meegerekend voor de bepaling van de geldelijke en/ of de schaal anciënniteit.

Maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag

Integrale terugbetaling van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer

Een tussenkomst in woon-werkverkeer met eigen vervoersmiddel (wagen of fiets)

Eco cheques

Mogelijkheid tot opleiding – loopbaanmogelijkheden

Hoe verloopt de selectie procedure?

Preselectie

Op basis van CV, motivatiebrief kan een preselectie gehouden worden.

Mondelinge selectie

De weerhouden kandidaten na de preselectie worden uitgenodigd naar de mondelinge selectie die plaats zal vinden op 28 februari in de namiddag.

Assessment bij Quest-it voor de geselecteerde kandidaten gaat door in de week van 2 maart.

Uiterste inschrijvingsdatum: solliciteren kan tem 23 februari.

Solliciteren kan enkel online via steven.vanderiviere@quest-it.be en machteld.demeulenaere@svkregioroeselare.be